



EN RESEAUX

Journal CGT du Groupe Engie

N°11- Septembre 2017

Au sommaire

Gagner un socle de garanties collectives Groupe

Investissement, Formation, Emploi – déclaration CGT au Comité de Groupe

Monopoly financier (Etat, RWE-Innogy)

Engie supprime son équipe toxicologie

Délocalisation des emplois de conseillers clientèle

Gagner un socle de garanties collectives Groupe

La CGT a initié un cahier revendicatif Groupe avec ses militants de toutes les entreprises (voir Journal n°10 sur <http://cgt-engie.fr/>). Les salariés ont été nombreux à signer la pétition remise le 13 décembre dernier à la direction du Groupe lors de la journée d'action.

La Direction du Groupe est d'abord restée sur sa posture habituelle : le social c'est les entreprises. A quoi la CGT a rétorqué : mais la rentabilité attendue et les dividendes c'est le Groupe qui les impose. Il faut donc inclure un socle social qui bénéficie à tous et qui soit inclus dans les objectifs Groupe.

Aujourd'hui, plusieurs avancées se dessinent grâce à l'action du personnel et de la CGT.

La Direction est prête à étudier avec les organisations syndicales les possibilités d'un avantage énergie sous une forme à définir. Elle est également prête à étudier les aides au logement pour les jeunes embauchés. Enfin, elle va initier une négociation sur les parcours militants et sur les moyens de communication syndicaux.

Pour autant, nous ne devons pas en rester là. De nombreuses revendications sont encore refusées : mesures salariales, salaire minimum, 13^e mois, harmonisation de rémunérations périphériques.

Continuons à revendiquer des mesures de niveau Groupe. Elles sont nécessaires, elles sont réalistes.

Le 13^e mois pour tous : 150 millions €/an

100 € par mois pour tous : 140 millions €/an

Résultat du Groupe 2016 : 2 500 millions €

Dividendes 2016 versés par les entreprises du Groupe : 3170 millions €

ASSURER L'INVESTISSEMENT, LA FORMATION ET L'EMPLOI

Arrêter les cessions et le plan Lean

Déclaration CGT au Comité Groupe France du 29 juin 2017

Madame la Directrice Générale,

Vous défendez une stratégie de développement du Groupe basé sur la transition énergétique et vous communiquez sur le fait qu'il doit s'agir d'un développement interne, deux dimensions que la CGT défend. La CGT a d'ailleurs beaucoup œuvré pour finaliser l'accord social européen visant à accompagner dans la durée les évolutions du Groupe par l'évolution des qualifications et compétences des salariés et par le maintien des garanties sociales.

Pourtant, un an après la signature de cet accord et l'annonce de votre nouvelle stratégie, nous nous interrogeons sur la place des salariés du Groupe dans cette stratégie.

Il y a d'abord les salariés des activités vendues. Vous avez annoncé un programme de 15 milliards de cessions, soit le tiers des activités du Groupe et cela en trois ans. On est loin d'une transformation progressive du Groupe. Parmi ces cessions, il y a des entreprises qui pourtant sont dans la cible des activités : hydroélectricité, GNL, biomasse. Elles sont vendues car les résultats ont baissé. Ce qui signifie que potentiellement tous les salariés du Groupe sont sous la menace d'une cession rapide à partir du moment où ils ne rapportent plus assez.

Il y a ensuite les salariés, des activités qui restent ou, plutôt, qui n'ont pas encore été cédées. Ceux-là ont clairement le rôle d'apporter le maximum de résultat au Groupe pour financer le tournant stratégique. Ils subissent tous le redoutable plan Lean qui renforce l'intensification du travail, la pression et qui conduit partout à des baisses d'effectifs.

Mais ces salariés seront-ils au final concernés par les activités futures ? On peut en douter au regard du fait que les nouvelles techniques tant sur l'énergie que les services sont portées par de nouvelles acquisitions, des start-up, des activités développées en dehors des entreprises historiques. Pour leur très grande majorité, les salariés ne voient pas le changement, ne sont pas inclus dans les nouvelles activités, ne sont pas formés à celles-ci.

Pire, ils voient surtout partir de plus en plus leurs métiers vers de la sous-traitance à moindre coût, le Groupe semblant bien se spécialiser dans les études et l'ingénierie pour externaliser toujours plus les activités opérationnelles, comme c'est le cas dans toute la B to B.

Le Groupe communique beaucoup sur l'innovation et les nouvelles activités mais les salariés s'en sentent exclus. L'avenir sera-t-il à encore plus de cessions pour acheter toujours plus de nouvelles sociétés ? L'avenir sera-t-il à toujours plus de dumping social par le Groupe ?

L'accord social ne servirait alors plus à rien. Il ne s'agirait plus de placer les salariés dans la meilleure situation et aux meilleures garanties sociales pour développer les activités du Groupe. Il s'agirait d'une grande transformation externe consistant à sortir progressivement les salariés historiques.

La CGT défend l'idée d'un développement industriel de la France et, pour cela, d'assurer l'investissement, la formation et l'ancrage dans les territoires. C'est pourquoi nous refusons les cessions et suppressions d'emplois massives. Nous demandons un développement du Groupe en interne, en s'appuyant sur les compétences acquises des salariés du Groupe et en assurant leur formation et leur déroulement de carrière.

Monopoly financier : l'Etat vend ses actions, rumeurs de rapprochement RWE et Engie

Des informations de presse (non confirmées par la Direction du Groupe Engie mais il n'y a pas de fumée sans feu) ont fait état de tractations pour une fusion entre Engie et Innogy, filiale énergies renouvelables de RWE un des électriciens allemands.

Une telle opération, si elle se confirmait, serait grave. Elle impliquerait une prise de contrôle d'Engie par RWE et à la diminution, voire la sortie de l'Etat français du capital. Celui-ci ne cache pas sa volonté de vendre : deuxième opération de cessions d'actions Engie en septembre après celle de janvier. L'Etat ne détient plus que 24 % du capital.

Pour les salariés, cela est annonciateur de nouvelles réorganisations, cessions, remaniements du Groupe, et cela loin du modèle que la CGT défend de développement interne.

La CGT demande d'arrêter ce projet et de remettre usagers et salariés au centre des objectifs. Elle réclame que l'Etat reprenne la maîtrise du service public de l'énergie.

(communiqués de presse disponibles sur <http://cgt-engie.fr/>)

Produits chimiques dangereux : Engie supprime son équipe toxicologie Groupe

La Direction d'Engie, dans le cadre de la réduction des effectifs du Siège, a décidé de supprimer l'équipe, composée d'un médecin et de chimistes, qui étudiait les produits industriels utilisés par les salariés afin de supprimer à terme tout risque chimique "cancérogènes, mutagènes, reprotoxiques". Cette équipe constituait une base qui couvre les infrastructures gazières et une partie des services (Cofely, Axima, Home Services) et avait vocation à couvrir le Groupe.

La CGT dénonce la suppression de l'équipe Toxicologie – risques CMR qui traduit :

- une réorganisation destructrice au Siège, une économie immédiate sur le Siège et un surcoût sur les BU ;
- l'abandon des engagements sur la santé des salariés du Groupe et de l'environnement ;
- l'abandon d'une base d'information gréée à la maille du Groupe et inadaptée à la maille d'une BU.

Cette décision serait-elle à mettre en relation avec la difficulté d'obtenir les "fiches d'exposition" dans les entreprises comme le montre l'action en justice de la CGT d'Endel devant le tribunal du Havre ? Les collègues d'Endel ont fait condamner leur entreprise.

La CGT demande l'application pleine et entière de l'accord Monde de 2014 et le respect de la santé des salariés.

(tract du Siège Engie disponible sur <http://cgt-engie.fr/>)

Délocalisation des conseillers clientèle particuliers énergie

Sur la période 2016 - 2019, la Direction du Groupe a programmé au moins 1 900 suppressions de postes au sein d'Engie dans la partie "énergie" du Groupe en France (25 000 salariés).

Pire, une partie de ces suppressions -l'activité de relation clientèle "particuliers"- est due au transfert d'activités vers des prestataires qui délocalisent dans des pays à faible coût de main d'œuvre, incités et assistés par Engie.

La Direction vient d'annoncer qu'il y aurait 1 000 emplois dans ces pays d'ici la fin 2017. Les emplois restant à Engie SA pourraient disparaître d'ici quelques années.

L'intersyndicale Commerce vient de décider d'actions du personnel et en justice. Elle va faire le lien avec les salariés des centres d'appels prestataires directement impactés.

(communiqués de presse CGT et Intersyndicale Commerce sur <http://cgt-engie.fr/>)

La CGT dans le Groupe Engie

La constitution du Groupe, suite à la fusion privatisation de 2006, impacte 5 Fédérations CGT (Services Publics, Métallurgie, Construction, Transport, Mines-Energie).

La CGT a décidé de mettre en place une Coordination de ces 5 Fédérations. Actuellement, la Coordination regroupe 3 Fédérations (Métallurgie, Construction, Mines-Energie)

La représentativité Groupe de la CGT est de 40 %.

Animateur coordination : Eric BUTTAZZONI ☎ 06 21 53 77 44

ENTREPRISES	DELEGUE CGT	mail	TELEPHONE
COFELY (Energie Services)	Stéphane GALIAY	stephane.galiay@laposte.net	06 68 91 93 45
GRTgaz	Claude NOEL	claude.noel@grtgaz.com	07 62 45 88 12
STORENGY	Frédéric BEN	frederic.ben@storengy.com	06 69 45 39 24
ELENGY	Réda SAKER	reda.saker@elengy.com	06 07 38 11 16
INEO	Pascal BOIN Mourad KAIROUANI	pascal.boin@cofelyineo-gdfsuez.com mourad.kairouani@engie.com	06 45 70 78 95 06 08 37 82 59
AXIMA	Jean Michel BOUCHERIE Yannick HEMERY	Jean-michel.boucherie@engie.com Yannick.hemery@engie.com	07 85 61 86 47 06 27 28 08 35
AXIMA refrig.	Norbert CORDRAY	Norbert.cordray@sfr.fr	06 79 43 56 26
HOME SERVICES	Mohamed HADDOUCHE	moh.haddouche@hotmail.fr	06 10 65 09 56
ENDEL	Frederik CONSEIL	fred.conseil@outlook.fr	06 80 54 17 28
CNR	Sylvain CAMUS Corinne SIVIGNON	s.camus@cnr.tm.fr c.sivignon@cnr.tm.fr	06 75 51 75 23 04 72 00 67 43
GrDF	Jean Pierre SARAILLON	Jean-pierre.sarailion@grdf.com	06 63 83 13 84
ENGIE SA	Carole BALLAIS	carole.ballais@engie.com	06 48 91 56 95
SHEM	Claude ETCHELAMENDY	claude.etchelamendy@shem.fr	06 77 19 11 96
Thermique France	Stéphane AVONTURE	cgtetf@gmail.com	06 23 89 83 19
Climespace	Yves PICHON	yves-tony.pichon@hotmail.fr	06 89 98 33 96
CPCU	Marc BONTEMPS	bontempsm@free.fr	06 62 63 02 52
ENGIE RESEAUX	Eric GOUEL Arnaud MALLET	eric.gouel@numericable.fr arnaud.mallet8@orange.fr	06 07 29 43 44 06 38 40 76 38
GEG	Sophie CAVAGNA	cgt@geg.fr	06 81 07 72 93
EPI	Lena DAUPHIN	Lena.dauphin@engie.com	01 56 65 42 35
GBS Services	Laurent MOUTON	Laurent.mouton69@orange.fr	06 79 16 26 89



BULLETIN D'ADHESION

A retourner à la COORDINATION CGT GROUPE ENGIE – 263 rue de Paris – 93516 MONTREUIL Cedex

Pour agir pour mes revendications, j'adhère à la CGT

NOM : Prénom :

Adresse : Ville :

Entreprise : Tél. :

SIGNATURE :