

# UNE CGT OFFENSIVE

## SUR LE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL ET LES GARANTIES SOCIALES

Tout au long du dernier mandat, la CGT a proposé et participé activement aux négociations, comme en 2015 sur l'accord social européen qui sert d'appui au personnel du Groupe dans ses revendications :

- **Pour assurer l'investissement industriel mais aussi humain :** l'emploi, la gestion prévisionnelle des compétences, la formation.
- **Pour que les salariés du Groupe bénéficient,** par de nouvelles qualifications et un déroulement de carrière, des changements technologiques et de la transition énergétique, au lieu d'en être exclus.
- Pour que les changements d'organisation **ne soient pas sources de régressions sociales**, mais de progrès.

**La CGT a également proposé un cahier revendicatif** spécifique au Groupe ENGIE.

Il a été soutenu par des milliers de salariés au travers d'une pétition demandant :

- Que le Groupe s'engage sur des meilleurs niveaux sociaux : salaires, logement, avantage énergie, rémunération des déplacements et des missions...
- Que les écarts entre les entreprises du Groupe soient réduits.
- Que l'activité et le développement du Groupe se traduisent par un juste retour vers les salariés et pas seulement vers les actionnaires.

**La CGT a porté la notion de développement** en lien avec la transition énergétique, qui soit progressif en gardant les activités historiques nécessaires à cette transformation.

**La CGT s'est opposée au démantèlement et à l'externalisation** dans l'énergie et les services.

**La CGT lutte contre le dumping social** et fait des propositions pour assurer le maintien des emplois et des compétences dans le Groupe.



**LA CGT, UNE FORCE DE PROPOSITIONS  
POUR CONSTRUIRE UN AVENIR SOCIAL.**



**CGT-ENGIE.FR**

# DES ÉLU-E-S CGT AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GROUPE ENGIE : **UNE NÉCESSITÉ !**

Ce cadre revendicatif, défini et porté par les militantes et les militants de la coordination CGT du Groupe ENGIE, a servi de fil conducteur à l'intervention de l'administrateur CGT d'ENGIE tout au long de son mandat pour :

- **Voter contre les cessions** d'EPI (Exploration & Production International) et GNL (Gaz Naturel Liquéfié).
- **Voter contre le rachat d'actions à prix préférentiel à l'État** (offre réservée aux salarié-e-s). La CGT revendique des augmentations de salaires, pas des revenus hypothétiques futurs.
- **Demander des explications et un suivi** sur les accidents du travail, la sécurité et la santé des salarié-e-s.
- **Questionner le management** sur la stratégie, les projets et les orientations.
- **Intervenir auprès de l'État**, des pouvoirs publics ou encore de la Commission de régulation de l'énergie (CRE), à propos de l'ouverture du capital d'ENGIE, du service public du gaz, de la mobilité verte...
- **Rencontrer les syndicats professionnels** comme l'Association française du gaz...

## LES ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GROUPE **ENGIE** VONT AVOIR LIEU **DU 8 AU 15 MARS 2018.**



### DE GAUCHE À DROITE :

**Frédéric Conseil**  
Collège autres salariés  
ENDEL

**Delphine Leblanc**  
Collège ingénieurs,  
cadres et assimilés  
CRIGEN, ENGIE SA

**Hasna Chakib**  
Collège autres salariés  
ENGIE COFELY

**Philippe Lepage**  
Collège autres salariés  
ENGIE ELENGY

**Yohan Thiébaux**  
Collège ingénieurs,  
cadres et assimilés  
INEO

**Amélie Bonjour-Flament**  
Collège autres salariés  
ENGIE HOME SERVICES



**DONNEZ DE LA HAUTEUR  
À VOTRE VOIX,**

**VOTEZ POUR DES ÉLU-E-S ENGAGÉ-E-S, VOTEZ CGT !**