

ÉLECTIONS

AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GROUPE ENGIE

DU 8 AU 15 MARS 2018

L'ENTREPRISE NE SE RÉDUIT PAS À UNE ACTIVITÉ FINANCIÈRE !

La transformation de l'entreprise - par ailleurs très rapide - nous touche tous, nous salarié-e-s du groupe ENGIE et ce, quels que soient l'entreprise, la convention collective, le statut, la profession ou le secteur d'activité.

Il faut nous donner la possibilité de participer davantage aux choix stratégiques afin que le conseil d'administration comprenne la réalité de ce que nous vivons au quotidien, de faire entendre des voix différentes porteuses de propositions autres que financières.

POURQUOI VOTER CGT ?

- **Parce que la CGT ne délaisse personne** et répond présent à chacune et chacun, partout !
- **Parce que c'est être sûr qu'un administrateur ou une administratrice puisse parler pour nous** et prenne en compte nos interrogations sur la transformation du Groupe et sa rapidité.
- **Parce que c'est avoir un-e salarié-e issu-e du terrain** qui fait le lien entre nous et le conseil d'administration.
- **Parce que c'est s'opposer à ce que des pans entiers de notre groupe soient vendus ou soumis à des cures d'austérité**, perdent des emplois et des compétences alors que notre pays a beaucoup d'atouts pour faire face aux changements énergétiques, et peut ainsi développer un tissu industriel performant et innovant.
- **Voter CGT pour nous salarié-e-s d'ENGIE**, c'est prendre la mesure des changements à venir, leur complexité, leurs dimensions, afin de mieux les anticiper, d'en tirer les conséquences en termes de compétences nécessaires, de formation, de développement de carrière afin que nous puissions agir et non subir.
- **Voter CGT nous permet d'être écouté-e-s dans la plus haute instance** qui décide de l'avenir du Groupe : le conseil d'administration d'ENGIE SA.

Avec la CGT :

- Exigeons un droit d'intervention accru dans les choix de gestion de notre entreprise et notre Groupe.
- Imposons une juste répartition des richesses, en remettant l'humain au centre des préoccupations.
- Refusons la toute puissance des actionnaires et des agences de notations financières !

**DONNEZ
DE LA HAUTEUR
À VOTRE VOIX,
VOTEZ POUR DES ÉLU-E-S ENGAGÉ-E-S,
VOTEZ CGT !**



**LA CGT, UNE FORCE DE PROPOSITIONS
POUR CONSTRUIRE UN AVENIR SOCIAL.**

CGT-ENGIE.FR



DES CANDIDATS ET DES CANDIDATES DE TERRAIN POUR UN TRAVAIL COLLECTIF !



Amélie Bonjour-Flament

Collège autres salariés
30 ans, secrétaire d'agence,
ENGIE HOME SERVICES,
Hauts-de-France.



Hasna Chakib

Collège autres salariés
35 ans, chargée de recouvrement,
déléguée syndicale
ENGIE COFELY,
Île-de-France.



Frédéric Conseil

Collège autres salariés
42 ans, ouvrier,
délégué syndical central,
délégué du personnel
comité d'entreprise ENDEL,
Hauts-de-France.



Delphine Leblanc

**Collège ingénieurs,
cadres et assimilés**
38 ans, maître d'œuvre
applications informatiques,
déléguée syndicale CRIGEN,
ENGIE SA, Île-de-France.



Philippe Lepage

Collège autres salariés
53 ans, assistant chef de quart,
administrateur salarié Elengy,
administrateur salarié
sortant d'ENGIE, ELENGY,
Pays de la Loire.



Yohan Thiébaux

**Collège ingénieurs,
cadres et assimilés**
38 ans, ingénieur,
délégué syndical,
secrétaire de comité d'entreprise,
CHSCT, comité de Groupe France,
INEO, Île-de-France.

**Le premier tour du scrutin se déroulera
par vote électronique uniquement
du jeudi 8 mars 2018 à 9 heures,
jusqu'au jeudi 15 mars 2018 à 14 heures.**

L'ADMINISTRATEUR-TRICE SALARIÉ-E CGT ET SES POINTS D'ATTACHES

Le collectif est sa force !

Son ancrage est local, national et international, ses relations étroites avec la coordination CGT d'ENGIE et les syndicats des filiales qui composent la coordination.

La CGT revendique la présence d'administrateurs-trices salarié-e-s dans toutes les entreprises, pour renforcer le travail de prise de conscience des enjeux et les discussions collectives, pour faire des propositions alternatives garantes des intérêts des salarié-e-s et, plus largement, de l'intérêt social et sociétal.

C'est pourquoi l'administrateur-trice CGT participe aux réunions et aux formations organisées par la Confédération CGT qui lui permettent de s'enrichir d'autres cultures d'entreprises.

La CGT défend l'idée que l'entreprise doit être source de progrès social au travers de son activité (investissement, recherche, innovation, service public) et de la redistribution des richesses produites vers le personnel de l'entreprise, les consommateurs et la collectivité.

C'est le sens de notre attachement aux notions de développement durable et de responsabilité sociale de l'entreprise et c'est le sens de notre action avec le personnel mais aussi les associations de consommateurs ou environnementales, les élu-e-s, etc.

DES ÉLU-E-S CGT AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GROUPE ENGIE : UNE NÉCESSITÉ !

