



Votez CGT

AU CONSEIL DE SURVEILLANCE D'ENGIE 2025

Du 14 au 28 janvier 2025

**TOUS LES PORTEURS DE PARTS DU FOND LINK SONT APPELÉS À VOTER
POUR L'ÉLECTION DES MEMBRES SALARIÉS DU CONSEIL DE SURVEILLANCE.**

TITULAIRES			SUPPLÉANTS		
Nom	Prénom	Entreprise	Nom	Prénom	Entreprise
1	THIEBAUX	Yohan EES	PARTESI	Paul	ENGIE SA
2	NORMAND	Céline ENGIE SA	PHILIPPE	Khadija	GEMS
3	SCHEERLINCK	Frédéric GRDF	VERDAL	Bruno	SHEM
4	AVONTURE	Stéphane EFGF	BOUSTTA	Mounia	EES
5	BORNI	Brahim EES	RINGUET	Fredéric	EHS
6	LE LAMER	Virginie ENGIE SA	AL ZOUBIEH	Anissa	Engie Renouvelables
7	RENARD	Yann GRDF	BEAUPERE	Ludovic	ENGIE SA
8	MALALI	Georgia ENGIE SA	LIOT	David	EHS
9	BEAUDRY	Sébastien CNR	BEN	Frederic	STORENGY
10	GUILLAUD	Julien ELENGY	ROBBE	Stéphane	EES

ENSEMBLE CONSTRUISONS L'AVENIR D'ENGIE : L'ENGAGEMENT DE LA CGT

Au cœur de notre action au Conseil de Surveillance d'Engie, la CGT porte une vision ambitieuse : celle d'une entreprise où performance rime avec responsabilité sociale. Notre engagement est clair : dépasser la seule logique financière pour bâtir une stratégie d'entreprise créatrice de valeur durable.

1

CAP SUR L'EMPLOI : DES INVESTISSEMENTS QUI ONT DU SENS

La CGT revendique qu'au moins 50 % du résultat net du groupe soit réinvesti dans l'entreprise et le capital humain.

» **STOPPER L'HÉMORRAGIE SOCIALE !** Entre 2020 et 2023, le groupe a perdu 43,6% de ses effectifs tout en affichant des résultats records de plus de 5,506 milliards d'euros soit une augmentation de 120%. La vente d'EQUANS accompagnée d'une perte de 72 000 emplois à surtout servi les intérêts des actionnaires avec un dividende versé en hausse de 2,2 milliards d'euros (+169,8%).

» **BÂTIR UN AVENIR INDUSTRIEL CRÉATEUR DE VALEUR DURABLE** ENGIE doit mettre un terme à sa course à la financiarisation pour redevenir un fleuron de l'industrie. Notre vision : développer un mix énergétique complet, alliant expertises historiques et énergies vertes, soutenu par une politique de recherche ambitieuse.

2

POUR UNE RÉPARTITION JUSTE ET ÉQUITABLE DES RICHESSES

Face à une politique de dividendes qui fragilise ENGIE - destructions d'emplois, perte de compétitivité, endettement croissant - la CGT propose un modèle financier équilibré, alliant création de valeur et investissements durables.

› VALORISER CEUX QUI FONT ENGIE

La performance repose sur l'engagement des salariés. Reconnaître leur contribution est essentiel.

› POUR UNE POLITIQUE DE DIVIDENDES RESPONSABLE

Stop aux excès qui dévaluent notre groupe ! Privilégions une approche préservant notre capacité d'investissement.

› TRANSITION ÉCOLOGIQUE : AGIR ENSEMBLE

Faisons d'ENGIE un leader de la transition énergétique en accompagnant nos salariés. Notre ambition : conjuguer excellence écologique et innovation sociale pour transformer notre groupe.

› RSE : DES ACTES, PAS DES MOTS

Notre engagement sociétal doit se traduire par des résultats mesurables : emplois durables, réduction carbone, impact territorial positif.



Adobe Stock | 532008577

3

ACTIONNARIAT SALARIÉ : NOTRE FORCE COLLECTIVE

La CGT défend un actionnariat salarié qui donne à chacun le pouvoir d'agir. C'est par cette force collective que nous bâtissons un Groupe plus fort.

› DES ACTIONNAIRES ENGAGÉS

Chaque salarié actionnaire doit devenir un acteur clé de la gouvernance d'ENGIE, et sa voix doit compter dans les choix qui façonnent l'avenir du groupe.

› OBJECTIF 10 %

Accélérons l'implication et le poids des salariés actionnaires par un **plan Link annuel**. Au rythme actuel, d'un plan Link tous les 2 ans, avec une enveloppe constante voulue par le Conseil d'administration, nous atteindrons les 5% en 2038 !

› UN ACTIONNARIAT ACCESSIBLE À TOUS

Un plan d'actions gratuites pour l'ensemble des salariés car c'est en démocratisant l'actionnariat que nous renforcerons notre capacité à agir collectivement et notre sentiment d'appartenance réel au groupe.



Adobe Stock | 370252709

4

CONSTRUIRE UNE STRATÉGIE D'AVENIR POUR REVALORISER L'ACTION ENGIE

La CGT s'engage à valoriser l'action ENGIE dans l'intérêt de tous. Notre approche privilégie une croissance durable : création d'emplois, développement du groupe et renforcement de notre position de leader énergétique, plutôt qu'une simple distribution de dividendes.

› INVESTIR DANS NOTRE FUTUR

Réinvestir dans les gaz verts et réseaux de chaleur pour atteindre l'objectif de 32 % d'énergies renouvelables d'ici 2030.

› DÉFENDRE UN MIX ÉNERGÉTIQUE ÉQUILIBRÉ

La synergie entre électricité, gaz et énergies renouvelables garantit notre indépendance et notre souveraineté énergétique.

› STOPPER LES ZIGZAGS STRATÉGIQUES ET LES CHANGEMENTS DE GUIDANCE CONSTANTS

Pour une stratégie claire, sociale et écologique, faisant d'ENGIE un leader énergétique fiable et audacieux.

En choisissant la CGT, vous défendez la vision d'un groupe pérenne qui place l'humain au cœur des décisions, une stratégie industrielle créatrice d'emplois durables, une performance économique qui profite à tous, une transition écologique socialement responsable.

VOTRE VOIX EST DÉCISIVE POUR L'AVENIR D'ENGIE.

NOTRE ANALYSE, NOS PROPOSITIONS, NOS CANDIDATS, NOTRE AVENIR, VOTEZ CGT !

